

# 노동시간단축에 따른 건설현장 **리스크** 이슈

2018. 09. 15

권 진

kjine@doosan.com

## # 목차

---

1. 터널 야간작업 제한(한국도로공사, 2014년)
2. 주52시간 실시 (근로기준법 개정, '18.07.01 시행)
3. 일요일 셧다운(국무조정실, '18.7.12 보도자료)

# 1. 터널 야간작업 제한(한국도로공사, 2014년)

한국도로공사는 2014년 8월, 터널공사 부실시공사례, 안전사고 문제 해결을 위해 “터널 시공관리 개선 대책(건설처-3582)” 수립하고, 현장설명서에 반영함.

## 터널 시공관리 개선 대책

## 운영 및 Issue

### 문제점

- ① 24시간 연속 시공으로 인한 관리감독 한계
  - 야간 및 휴일 등 감독원 부재 시 록볼트 시공 상태 확인 불가 사례
  - 야간 안전사고 비중 높음
- ② 감독업무 과다 / 객관성 부족
  - 감독원 특성에 따라 지보패턴 판정이 달라짐
- ③ 터널 주요자재 관리 부실
  - 자재 전수검수 어려움

### 개선대책

- ① 터널 일일작업시간 단축
  - 시공시간제한: 07시~22시 (야간시공금지)
  - ※ 단가반영: 24h/3교대 → 16h/2교대
  - 공사기간 연장
- ② 터널공사 관리감독 강화
  - 터널분야 감리원 충원 / 교육
  - 막장관리시스템 구축
- ③ 터널 자재관리 개선
  - 시스템구축

- 공기 증가(5년 → 7년)
- 직접노무비 감소
- 현장여건에 따라 탄력적 운용 사례

## Back-up. 터널 야간작업 제한에 따른 공기 및 노무비 IMPACT

터널 야간작업 제한으로, 터널 공기는 증가하였으나, 직/간접노무비는 감소되어 공사비에 반영될 가능성이 있음.

### 당초

조	시작	종료	작업 시간 ①	노임 할증 ②	일노임 ③=①x②	시간당 작업효율 ④	일 작업량 ⑤=①x④	노임/ 작업량 ⑥=③/⑤
A	6:00	14:00	8	1.0	8	1.0	8.0	
B	14:00	22:00	8	1.0	8	1.0	8.0	
C	22:00	6:00	8	1.5	12	0.8	6.4	
					28		22.4	1.25

### 변경

조	시작	종료	작업 시간 ①	노임 할증 ②	일노임 ③=①x②	시간당 작업효율 ④	일 작업량 ⑤=①x④	노임/ 작업량 ⑥=③/⑤
A	6:00	14:00	8	1.0	8	1.0	8.0	
B	14:00	22:00	8	1.0	8	1.0	8.0	
					16		16.0	1.00

### 공사기간

일작업량⑤ 비교

$$22.4 / 16.0 \times 100\% = 140\%$$

→ 40% 증가

### 노무비

단위작업량 당 평균 노임 ⑥ 비교

$$1.00 / 1.25 \times 100\% = 80\%$$

→ 20% 감소

## 2. 주52시간 실시 (근로기준법 개정, '18.07.01 시행)

# 위기의 건설산업 근로시간 단축 대응방안 大토론회

일시 | 2018. 9. 10(월) 오전 10:00~12:00  
장소 | 국회의원회관 제3세미나실



| 주최 | **신보라** 국회의원 (환경노동위원회)  
**이은권** 국회의원 (국토교통위원회)  
**추경호** 국회의원 (기획재정위원회)

| 주관 | 대한건설단체총연합회  
| 후원 | 고용노동부, 국토교통부

### 토론회 중 주요 내용 요약

#### 애로사항\*

- ① 실정보고 위한 세부 지침 필요
- ② 품질 저하 및 안전관리 공백 우려
- ③ 근로자 관리 문제
- ④ 탄력적 근로시간제 단위 기간 부족
- ⑤ 해외공사 진행 어려움

#### 지원요청

- 근로시간단축관련 계약업무 처리지침의 세부기준 마련 필요
- 탄력적 근로시간제의 단위기간 확대
- 공사금액 기준 사업 현장별 적용
- 건설업 숙련인력 확보 위한 산학관 협력

\* 한국건설산업연구원 설문조사  
결과

# Back-up. 근로기준법 개정('18.07.01) 주요 내용

## 주요개정사항

### ① 주당 최대 근로 시간(68hr → 52hr)

- ② 30인 미만 사업장 한시적 특별연장근로 허용  
(~22년말, 단, 18세 미만 제외)
- ③ 근로시간 특례업종 26개→5개\* 축소 및  
11시간 연속 휴식시간 보장

### ④ 휴일근로 가산수당 할증률 명시

- ⑤ 관공서 공휴일에 대해 유급휴일 의무 적용
- ⑥ 연소근로자(15~18세) 근로시간 한도 축소  
(최대 주 40시간)

• 법적 기준 위반에 따른 형사처벌  
- **2년 이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금**  
(근로기준법 110조)

## 세부내용

1

주당기준근로시간

연장 및 휴일  
근로시간

법정근로시간

당초  
(2003년 개정)

40h

최대 28h  
(연장12h+휴일16h)

68h

변경  
(2018년 개정)

40h

최대 12h

52h

### 4 가산수당 할증율

연장근로: +50%

휴일근로: 8시간 이내+50%, 8시간 초과 +100%

야간근로(22시~06시): 50% 가산

휴일/연장+야간 시 야간수당 추가 지급

※ 상시근로자수에 따라 점진적으로 확대 적용

300인 이상: 2018년 7월 1일부터(6개월 유예)

50인 이상 299인 이하: 2020년 1월 1일부터

5인 이상 49인 이하: 2021년 7월 1일부터

\* 육상운송업, 수상운송업, 항공운송업, 기타 운송관련 서비스업, 보건업 (육상운송업 중 노선여객 자동차운송사업 제외)

### 3. 일요일 셧다운(국무조정실, '18.7.12 보도자료)

#### 공공부문이 건설현장의 안전과 견실시공을 선도하겠습니다.

##### <공공 건설공사 견실시공 및 안전강화>

- ▶ 안전에 취약한 휴일공사를 제한하는 '휴일 휴무제' 단계적 도입
- ▶ △사업관리자 적정배치 △현장 관리권한 강화 등 건설현장 안전·품질 제고

##### <새로운 사회현상의 이해와 대응>

- ▶ 해화동 집회 등 최근 사회변화에 대한 민간 전문가 의견 듣고 토론
- ▶ 전 부처가 정책 입안부터 소통까지 성평등적 관점 도입을 위해 노력하고, 젊은 세대와의 소통도 강화해 나가기로

- 또한, 안전에 취약한 일요일공사를 제한하는 '일요일 휴무제'를 단계적으로 시행하고, 적정공기 반영 및 적정공사비 지급을 위한 개선방안을 마련키로 했습니다.

\*\* 일요일을 대상으로 '18.9월부터 시범사업을 시행하여 '19.상에 모든 공공공사에 적용하며, 재해복구·우천 등 불가피한 경우에는 발주청의 사전 승인 후 공사 허용

#### ▶ 2019년 부터 건설현장 주6일 작업

#### IMPACT

- ① 휴일작업 감소에 따른 근로자 및 관리자의 주52시간 준수 가능성 향상
- ② 공사기간 산정 시 공휴일 휴무가 이미 반영되어 설계변경 이슈 없음
- ③ 기존 주말작업 변화 예상  
→ 현장 공정관리 능력 중요

#### ※ 건설공사 공기산정 방법

- 공휴일 휴무 기반영  
→ 월 25일 작업 기준 적용
- 날씨 영향을 받는 작업의 경우  
가동율을 하향 적용

적용공사	가동율
착공/인허가, 터널	82%
토공, 가시설공, 외부작업	69%
양생, 성토	66%